cgt
ugict
AIR FRANCE
ORLY ESCALE

Orly, le 260714

« nous sommes sur le bon chemin » !!!!!

Comme chaque fois, à l'occasion d'un arrêt de travail, plutôt que négocier, nos dirigeants se fendent d'un courrier, d'un message, d'une bafouille qui nous appelle à : « **relever ensemble les prochains défis** ». Il paraitrait même que nous soyons sur : « ***le bon chemin, nous pouvons avoir confiance dans notre capacité à franchir les prochaines étapes*** ». Summum d'hypocrisie :

« l'économie et le développement de notre Compagnie feront nos emplois de demain » **!!!!!**

ALORS LA CHAPEAU.

Ecrire çà dans une entreprise qui a perdu plus de 8000 emplois, c'est de la paranoïa

MAIS LE PIRE EST A VENIR

Pendant qu'on nous exhorte à accepter toujours plus d'efforts, d'austérité, de productivité, de dégradations de nos conditions de travail, **ILS PREPARENT UNE ENTREPRISE OU NOUS N'AURIONS PAS NOTRE PLACE !**

Un document « confidentiel » (mode d'emploi à l'attention des managers) est censé faire passer des messages clés :

« Les résultats du PDV sont meilleurs que les précédents, **mais ne sont pas à la hauteur** des « objectifs
« On a commencé a redresser la situation, **à condition de poursuivre** la baisse des coûts et « encourager la mobilité
« La question de la « *marque* » n'est pas tranchée et un bilan sera dressé à la rentrée. Les « conclusions du groupe de travail recommandent de ne conserver qu'une seule marque, **mais à ce « stade rien n'est réglé.** Quelle que soit la décision, la baisse des coûts reste un impératif !
« Le transfert de personnel vers HOP ou TRANSAVIA **« *n'est pas à l'ordre du jour* »**
« Afin d'accompagner au mieux le **développement de Transavia**, quatre A320 ont été repeints aux « couleurs de Transavia + 2 avions fin mars 2015, ces appareils sont exploités avec des pilotes et une « maintenance AF et un personnel de bord Transavia. Ce dispositif permet au Groupe AF de « renforcer l'offre de Transavia qui ouvre 11 nouvelles destinations et desservira ainsi une centaine « de destination.
« **Les métiers de piste ne sont plus des métiers en développement**, en fonction du PDV, **le « Garage fera l'objet d'une adaptation des ressources, le pôle Client** peut être compétitif **à « condition de se rapprocher des prix du marché**. Projet en cours : **polyactivité.**
« **La sous-traitance pourra être introduite en fonction des départs**, 2014 est une année de « réflexion **sur les activités à sous-traiter en cible**. C'est un levier puissant pour baisser les coûts.
« **Après 2014, la baisse d'activité se poursuivra en 2015**, des projets majeurs seront portés pour « réorganiser les escales avec des changements en profondeur visant à adapter les ressources à la « charge. Il faudra s'adapter à la saisonnalité en étant plus flexible entre l'hiver et l'été, entre les « semaines, entre les jours de semaine **et au sein même d'une journée**.

EN BREF, ILS CASSENT NOTRE ENTREPRISE : PREPARENT LA BAISSE DES ACTIVITES AF AU PROFIT, NOTAMMENT, DE TRANSAVIA ;

EN BREF, PLUS ON FAIT D'EFFORTS ET PLUS ON VERRA DISPARAITRE NOS METIERS,

EN BREF, PLUS ONT PARTIRA EN PDV ET PLUS ON SOUS-TRAITERA,

EN BREF, PLUS ON NOUS SUREXPLOITERA AVEC LA FLEXIBILITE, ET PLUS ON VERRA DISPARAITRE DES SECTEURS ENTIERS.....

QUANT A LEUR PROJET D'AVENIR, IL NE SERA DEVOILE BIEN SUR QU'APRES LA POINTE DE L'ETE !

CONCLUSIONS = TRAVAILLEZ TOUJOURS + ET DANS LES PIRES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR QUE DEMAIN ON NOUS ANNONCE QUE NOUS N'AURIONS PAS D'AVENIR A AIR FRANCE !

Alors on attend gentiment, en craquant, en stressant, en pleurant
OU ON REAGIT SUR LA DUREE TOUS ENSEMBLE ?

GREVE COORDONNEE SAMEDI 2 AOUT SUR TOUTE L'ENTREPRISE

Arrêt de travail de 1h00 à 24h00

CGT Air France Orly Ouest 3e étage Bureau 3615 94396 Orly Aérogare
Tel : 01.41.75.63.67 fax : 01.41.75.61.03 Mail : cgtorlyouest@free.fr
Messagerie 0953456367